

	PROCESO	GESTION GERENCIAL	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO	CODIGO	GG-F-07
	MATRIZ POLITICAS Y OBJETIVOS	FECHA	25-ene-19
		VERSION	2

POLITICA BIENESTAR SOCIOLABORAL

1. Objetivo

Construir un modelo estratégico, el cual contiene acciones y procesos orientados a contribuir en el logro de los objetivos de la organización que pueda garantizar el desarrollo humano de sus colaboradores y la satisfacer las necesidades tanto de la organización como de los individuos, haciendo partícipes de nuevos planes y programas a los colaboradores internos con el fin de elevar los niveles de eficacia, eficiencia y productividad, teniendo en cuenta los cambios sociales, laborales y económicos. La política de bienestar sociolaboral tiene como objetivo Rediseñar el programa de Motivación y Bienestar Socio-laboral, a través de la creación de la política de Bienestar Social de la empresa RMC INDUSTRIALES DE COLOMBIA S.A.S.

2. Alcance

Aplica para todos los colaboradores, familiares y comunidad.

3. Lineas de bienestar

Capacitación: Se realizaran espacios formativos, que incluyen contenidos en las áreas específicas de acuerdo al perfil y al cargo desempeñado, también sobre valores y desarrollo humano.

Desarrollo Familiar desde lo productivo y/o Social, está encaminado a la realización de actividades que fomenten la integración familiar y la generación de ingresos a través de capacitación.

Cultura organizacional, recreación e incentivos: Busca desarrollar programas que generen motivación y sentido de pertenencia

4. Estrategias

4.1. Nivel Estratégico:

Generar espacios que contengan canales de comunicación con el nivel gerencial, con el fin de evaluar la sostenibilidad de los programas de Bienestar y evaluar las estrategias de Selección de personal.

4.2. Nivel Coordinación:

Desarrollar acciones de formación para el desarrollo del talento humano y Creación de espacios que fortalezcan los contextos socio familiares de los integrantes de la organización

4.3. Nivel Operativo:

Atención directa a los colaboradores y funcionarios a nivel social, económico y familiar y gestionar los beneficios a los que pueden optar los empleados.

Atentamente,



JIMMY JEISON NARVAEZ ALVAREZ
Gerente General

"Nuestra cultura: Seguridad, Calidad y Respeto al Medio Ambiente"